

THEMA >>	1	2	3	4	5
	Persoonlijk Leiderschap	Professionele Assertiviteit	Leiderschap, volwassenheid en weerbaarheid	Communicatie, procesdenken en professionaliseren	Mens, groep en gedrag
VORM >>	ANTI-KLAGEN	ANTI-SLEUR	LEIDERSCHAP IN PROJECTEN	SAMENWERKEN - KETENDENKEN	VERANDEREN VOOR GEVORDERDEN



1. Schrijven



2. Presentaties (1 uur)

Presentaties - Trainingen (2-3 uur)

Trainingen - Workshops (4-8 uur)

- Wat is klagen?
- Waarom doen we het?
- Hoe komen we er weer vanaf?
- Wat kun je er zelf aan doen?
- Hoe komt het dat ongecontroleerd klagen een compleet samenwerkingsverband tot stilstand kan brengen?

- Wat is werk?
- Wat drijft de mens?
- Hoe verdeel je het werk beter over de afdeling?
- Wat is het verband tussen baanbalen, jobtobben, ellendewentelen en sleurstress?
- Wat kun jij zelf doen om de balans werk/privé te bewaken?

- Waarom faalt twee derde van alle projecten, overal en altijd?
- Aan welke knoppen moeten we draaien om dat te veranderen?
- Hoe ontmasker je een prutsproject?
- Hoe maak je van de eeuwige faalspiraal een succescyclus?

- Waarom heeft de mens processen en projecten?
- Welke machten en krachten spelen er als de mens besluit te gaan samenwerken?
- Waarom communiceren we zo beroerd met elkaar?
- Hoe kan dat beter?
- Wat heeft volwassenheid daarmee te maken?

- Welke houding neemt elk individu aan zodra er ook maar iets verandert?
- Wat voor keuzes heeft dat individu in ieder verandertraject?
- Hoe krijg je de mens mee richting 'Het Grotere Goed'?
- Wat zit er voor jou in?
- Hoe help je die ander?



3. Coachen

Balans werk/privé

Persoonlijk Leiderschap

Loopbaanontwikkeling



4. Veranderadvies

Organisatieadvies

Leiderschapsadvies

Communicatie-advies



5. Crisismanagement

Samenwerkingsproblemen

Leiderschapsproblemen

Ontspoorde Projecten